

โครงการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียงปีพ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบันที่ทั่วโลกเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลงด้านภูมิธรรมชาติและภัยสงคราม ประชาชนจำเป็นต้องมีการปรับตัวเพื่อสอดคล้องกับธรรมชาติมากที่สุด ดังนั้นหลักคุณธรรม-จริยธรรมในการดำเนินชีวิตจึงเป็นสิ่งสำคัญทั้งในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติหน้าที่การงาน เพื่อช่วยสร้างความปกติสุขให้แก่ตนเอง ครอบครัวและสังคม

กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้ส่วนราชการในสังกัด เน้นระบบคุณธรรมและจริยธรรม การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรทุกระดับในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลควนเนียงมีอัตลักษณ์ขององค์กรคือ “มีจิตสำนึกดี เสียสละ ซื่อสัตย์” บุคลากรทุกคนรู้จักการผันอัตลักษณ์นี้สู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน โดยการใช้ขบวนการของชมรมจริยธรรมเป็นแรงผลักดันให้เกิดผลลัพธ์ด้านคุณธรรมที่ชัดเจน

วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลควนเนียงมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมมากยิ่งขึ้น
- ๒.เพื่อสนับสนุนบุคลากรมีพฤติกรรมที่เหมาะสมด้านจริยธรรม
- ๓.เพื่อเป็นโรงพยาบาลต้นแบบด้านจริยธรรมในระดับโรงพยาบาลชุมชน

ตัวชี้วัด

- ๑.บุคลากรมีความรู้ด้านจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐
- ๒.บุคลากรปฏิบัติกิจกรรมพัฒนาจริยธรรมเพื่อส่วนรวม อย่างน้อย ๓ กิจกรรมต่อปี
- ๓.ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลควนเนียงผ่านเกณฑ์และเป็นต้นแบบด้านการเรียนรู้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลควนเนียง จำนวน ๑๖๒ คน เป็นสมาชิกชมรมจริยธรรม

วิธีดำเนินการ

ระยะเตรียมการ

ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน

วางแผนการดำเนินงาน

ระยะดำเนินการ

จัดกิจกรรมต่าง ๆ ประกอบด้วย

- ๑.กิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านจริยธรรมทางไลน์กลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลควนเนียง
- ๒.กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจสู่ต้นไม้แห่งคุณธรรม

๓.กิจกรรมร่วมสื่อสารประเพณีไทยและวันสำคัญของชาติไทย

๔.แลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

๕.กิจกรรมธรรมสัญจร เพื่อพัฒนาจิตวิญญาณในเจ้าหน้าที่จิตอาสา

ระยะเวลาการดำเนินงาน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ผังกำกับการโครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑	ส่งเสริมความรู้ด้านจริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับในกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลควนเนียง												
๒	จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจร่วมกับภาคีเครือข่ายอำเภอควนเนียงสู่ต้นไม้แห่งคุณธรรม												
๓	กิจกรรมร่วมสื่อสารประเพณีไทยและวันสำคัญของชาติไทย												
๔	แลกเปลี่ยนเรียนรู้กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในงานส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่												
๕	กิจกรรมธรรมสัญจร “วัดป่ารัตภูมิ” เพื่อพัฒนาจิตวิญญาณในบุคลากร (เฉพาะเจ้าหน้าที่จิตอาสา)												

งบประมาณ : เงินบำรุงโรงพยาบาลควนเนียง จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาท) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| -ค่าอาหารว่างในกิจกรรมจิตอาสาทำความดี ๓๐ บาท x ๒๐ คน x ๔ ครั้ง | เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท |
| -ค่าวัสดุอุปกรณ์ในกาดำเนินกิจกรรมต้นไม้แห่งคุณธรรม | เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท |
| -ค่าไว้นิลประชาสัมพันธ์กิจกรรม KM ๕๐๐ บาท x ๒ แผ่น | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |

การประเมินผล

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ตัวชี้วัด/วิธีการติดตามนิเทศ ควบคุมกำกับ)	เกณฑ์	เครื่องมือ / วิธีการ
๑. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลควนเนียงมีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรม	บุคลากรทุกคน มีความรู้ด้านจริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	แบบทดสอบความรู้ด้านจริยธรรม ✓
๒. บุคลากรมีพฤติกรรมที่เหมาะสมด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาจริยธรรมเพื่อส่วนรวม	๓ กิจกรรม/คน/ปี	รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งปี
๓. เพื่อเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม-จริยธรรม	มีต้นแบบองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่ต้นไม้มุ่งคุณธรรมความดีงามของโรงพยาบาลควนเนียง	อย่างน้อย ๑ ประเด็นด้านคุณธรรม/๑ คน	เกณฑ์ประเมินโรงพยาบาลคุณธรรมจริยธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

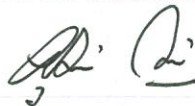
๑. บุคลากรทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน

๒. องค์กรเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรมโดยผ่านอัตลักษณ์ “จิตสำนึกดี เสียสละ ซื่อสัตย์” สู่การปฏิบัติเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชมรมจริยธรรม คปสอ.ควนเนียง

ผู้เขียนโครงการ



(นางผดุง กุลันสมจิตต์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ(ด้านพยาบาล)

ผู้เสนอโครงการ



(ทันตแพทย์หญิงอรชณี พลานกุลวงศ์)

ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร รพ.ควนเนียง

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายพิสิฐ ยงยุทธ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลควนเนียง

ผู้อนุมัติโครงการ